



COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

- Provincia di Teramo -
Area Ufficio di Staff e Affari Generali

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

DECRETO N. 4 DEL 29/05/2026

OGGETTO:

DECRETO DI ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA 1 "SERVIZI DI COMUNITÀ E FINANZIARI"

IL SINDACO

Premesso che:

- spettano ai dirigenti le funzioni e le responsabilità di cui all'art.107 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'art. 109 del decreto legislativo 267/2000, stabilisce che il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali e nomina i responsabili di Uffici e Servizi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50 – comma 10 del citato T.U., con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo i criteri di competenza professionale e in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco.
- nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Richiamato l'articolo 20 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che al comma 1 prevede: *"Il sindaco, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 50 – comma 10 – all'articolo 107 commi 2 e 3 e all'articolo 109 comma 2 – del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000, con provvedimento motivato, sentita la Giunta Comunale e il Segretario Comunale, e secondo criteri di competenza e professionalità, può attribuire a tempo determinato, ai dipendenti inquadrati nella categoria contrattuale "D" la responsabilità dei settori e l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui al comma tre dell'art. 107 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000."*

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021 e in particolar modo la nuova classificazione del personale e il Titolo III Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione";

Richiamato il CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 22/02/2026, che agli artt.15 e ss., riporta la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 15 che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative."*

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da giuliano galiffi e stampato il giorno 29/05/2026 da Valeria Amatucci.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022(...)”;

- all'art. 19 che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL(...)*”;

Vista:

- la **deliberazione di Giunta Comunale n.67 del 02.05.2025**, avente ad oggetto: “MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E FUNZIONIGRAMMA: APPROVAZIONE MODIFICHE”, come rettificata con **deliberazione G.C. n.92** del 04.06.2025 con cui, da ultimo, è stata revisionata la macrostruttura dell'Ente con ridefinizione delle aree, delle competenze e del funzionigramma dei Servizi e degli Uffici assegnati alle varie Aree;
- la successiva **deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 09/05/2025** con oggetto “APPROVAZIONE NUOVA PESATURA DELLE AREE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE” come rettificata nella sola nomenclatura delle Aree, con deliberazione di **G.C. n. 77 del 16/05/2025**;

Richiamato:

- il *“Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative”*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15.06.2019, tutt'ora vigente nelle parti compatibili con la riclassificazione delle posizioni organizzative in incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che:

- gli incarichi di E.Q. sono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito per un periodo massimo non superiore a *5 anni (negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale)* con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere -della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti i predetti incarichi sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente;

Richiamato il precedente decreto n.8 del 29.05.2025 con il quale il Dott. Daniele Gaudini veniva nominato, con decorrenza immediata e fino al 28/05/2026, Responsabile dell'Area 1 – Servizi di Comunità e Finanziari;

Attesa la necessità, in esecuzione della deliberazione n. 67/2025, di procedere al rinnovo del conferimento dell'incarico di elevata qualificazione relativo all'Area 1 – Servizi di Comunità e Finanziari (artt. 15 e ss.del CCNL 2022-2024) per garantire la continuità e la funzionalità dell'azione amministrativa nel rispetto dei principi di buon andamento, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa dell'Ente;

Tenuto conto delle risorse umane in servizio presso questo Ente appartenenti all'Area dei Funzionari;

Considerato:

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
documento firmato digitalmente da giuliano galiffi e stampato il giorno 29/05/2026 da Valeria Amatucci.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- che il Dr. Gaudini Daniele, dipendente comunale con qualifica di Funzionario, è in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento della funzione propria dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area1-Servizi di Comunità e Finanziari, come comprovano gli elementi curriculari dello stesso;

Dato atto :

-che nello sviluppo della propria attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance, il responsabile dell'area dovrà:

- a. tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;
- b. attendere ai compiti gestionali compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno e che la legge non riserva espressamente agli organi di governo;
- c. assumere ogni responsabilità in ordine al conseguimento dei risultati in relazione ai mezzi, alle risorse finanziarie ed umane che l'Ente si impegnerà ad adeguare agli obiettivi programmati.
- d. attenersi, quando emanate, alle direttive loro impartite dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento;

Tenuto conto:

- Che la durata dell'incarico, decorre dalla data di sottoscrizione del presente provvedimento **fino al 28/05/2027**, salvo diversi provvedimenti;
- Che gli incarichi di responsabilità dei settori, saranno comunque oggetto di specifica valutazione annuale, ai sensi degli art. 196 e 197 del Decreto Legislativo 267/00 , e del sistema di valutazione delle performance sulla base di specifico rapporto del O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) ;
- Che l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed utilizzo del funzionario dipendente per altra posizione, secondo quando stabilito dalle norme di legge e regolamentari vigenti;

Dato atto che in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile del settore, si applica l'art.20 comma 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n° 74 del 29.04.2008, e successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art.20;

Visti:

- Il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii;
- Il D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii;
- Il D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii;
- I vigenti CCNL di comparto;

DECRETA

1. Di recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di nominare**, con decorrenza immediata e fino al **28/05/2027**, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, il **Dr. Gaudini Daniele**, dipendente comunale con qualifica di Funzionario ad Elevata Qualificazione, **Responsabile dell'Area 1 – Servizi di Comunità e Finanziari**, alle condizioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate;
3. **Al Responsabile** di Area sono attribuiti i compiti e le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs n. 267/2000;

4. **Di riconoscere** a titolo di indennità di posizione, la somma spettante secondo la pesatura definita con deliberazione di Giunta Comunale 74 del 09.05.2025 come rettificata dalla deliberazione G.C. n.77 del 16/05/2025. In caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile di Area, si applica l'art.20 comma 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
5. **Di riconoscere** l'indennità di risultato secondo quanto stabilito all'art. 5 del vigente "Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative";
6. **Di dare atto** che il Funzionario Gaudini Daniele è responsabile del trattamento dei dati personali relativi all'Area di competenza, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, in conformità al modello organizzativo dell'Ente;
7. **Di Individuare** lo stesso quale "datore di lavoro" ai sensi dell'art. 2, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con i compiti e le funzioni previste dalla citata normativa per l'area di riferimento;
8. **Di acquisire** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, rese dal dipendente Gaudini Daniele ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico, da pubblicare, unitamente al curriculum vitae depositato agli atti, a cura del servizio personale, sul sito istituzionale del Comune nella relativa Sezione di Amministrazione trasparente, ai sensi del D.Lgs.33/2013 e s.m.i.-
9. **Di precisare** che l'incarico di Responsabile di Area potrà, comunque, essere revocato in qualsiasi momento con provvedimento motivato nei casi previsti dalle disposizioni di legge, regolamento e dai contratti collettivi di lavoro. Le attribuzioni appena conferite sono altresì suscettibili di revoca per diversa scelta organizzativa e possono essere diversamente assegnate, scorporate o eliminate con una semplice disposizione di revoca o modifica.

Il presente Decreto, da portarsi a conoscenza del destinatario nelle rituali forme di legge, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 30 giorni consecutivi e nel sito istituzionale dell'Ente alla Sezione Amministrazione Trasparente a cura dell'Ufficio personale, unitamente alla dichiarazione di cui al punto n.8.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro e non oltre sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line dell'ente.

Dalla Residenza Municipale, li 29/05/2026

Sindaco
galiffi giuliano



COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

- Provincia di Teramo -

Settore Ufficio di Staff e Affari Generali

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

Decreto

n. ___ del 29/05/2026 Reg. Uff.

iscritto nel REGISTRO GENERALE il 29/05/2026 al n.4

OGGETTO:

DECRETO DI ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA 1 "SERVIZI DI COMUNITÀ E FINANZIARI"

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune dal 29/05/2026 al 28/06/2026.

Mosciano S.A. ,li 29/05/2026

L'addetto
Amatucci Valeria
(documento sottoscritto digitalmente)

All'Amministrazione Comunale

c.a SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(ART. 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N 445)

Il/La sottoscritto/a DANIELE GAUDINI NATO IN Canada il 04.09.1970 C.F.GDNDNL70P04Z401F consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARO

L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.39/ 2013, ed in particolare :

ai fini delle cause di inconferibilità, in fase di prima attuazione:

X di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (disposizione prevista dall'art. 3 D.lgs. 39/2013) e cioè: Peculato (art. 314); Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316); Malversazione a danno dello Stato (art. 316-bis); Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316-ter); Concussione (art. 317); Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318); Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319); Corruzione in atti giudiziari (art. 319-ter); Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater); Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320); Istigazione alla corruzione (art. 322); Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi d

X le Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322-bis) Abuso di ufficio (art. 323); Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione d'ufficio (art. 325); Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art. 326); Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (art. 328); Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica (art. 329); Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art. 331); sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 334); Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 335);

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Daniele Gaudini e stampato il giorno 29/05/2026 da Valeria Amatucci.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Solo per incarichi dirigenziali esterni:

- di non avere svolto incarichi e ricoperto cariche, nei due anni precedenti, in enti di diritto privati regolati o finanziati dal Comune di Mosciano Sant'Angelo (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);
- di non avere, nei due anni precedenti, svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal Comune di Mosciano Sant'Angelo (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);

X di non essere stato, nell'anno precedente, componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, in regione Abruzzo (art. 7, comma 2 D.lgs. 39/2013) *(salvo che il dipendente all'atto di assunzione della carica politica non fosse già titolare di incarico)*

X di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della regione Abruzzo, intendendo a tal fine ente privato in controllo pubblico, ai sensi dell'art. 1 comma 2 , lett. c) del D.lgs. 39/2013 , le società e gli altri enti di diritto privato che esercitano funzioni amministrative, attività di produzione di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici, sottoposti a controllo ai sensi dell'art. 2359 Codice Civile da parte di amministrazioni pubbliche, oppure gli enti nei quali siano riconosciuti alle pubbliche amministrazioni, anche in assenza di una partecipazione azionaria, poteri di nomina dei vertici o dei componenti degli organi (art. 7, comma 2 D.lgs. 39/2013) *(salvo che il dipendente all'atto di assunzione della carica politica non fosse già titolare di incarico)*

ai fini delle cause di incompatibilità:

X di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 comma 1 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

1. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, che comportano poteri di vigilanza o controllo sulle attività svolte dagli enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione che conferisce l'incarico, sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico.

X di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.9 comma 2 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.

X di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 1 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Daniele Gaudini e stampato il giorno 29/05/2026 da Valeria Amatucci.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

1. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico, ovvero con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di presidente e amministratore delegato nello stesso ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico

X di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 2 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale sono incompatibili con l'assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.

X di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 4 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

4. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello provinciale o comunale sono incompatibili:

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione;
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione locale che ha conferito l'incarico;
- c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione.

Il Sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventualmente variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dati personali :

Il/La Sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art.13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare , che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici . esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Mosciano Sant'Angelo 28.05.2026
Luogo e data

Il dichiarante

ALLEGATO C
CURRICULUM VITAE

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	DANIELE GAUDINI
Data di nascita	04/09/1970
Telefono	-
Telefono cellulare	3298579764
Indirizzo posta elettronica	d.gaudini@comune.mosciano.te.it
Indirizzo Pec	daniele.gaudini@asmepec.it
Incarico attuale	Responsabile dell'AREA 1 - Servizi di comunità e finanziari del Comune di Mosciano S.A.

**ISTRUZIONE
E FORMAZIONE**

• Date (da – a)	1989-1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università “G. D’Annunzio” di Teramo
• Qualifica conseguita	Laurea in Giurisprudenza
• Date (da – a)	2006
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corte d’Appello de L’Aquila.
• Qualifica conseguita	Abilitazione alla professione forense di Avvocato

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	SETTEMBRE 1997 AD OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Mosciano Sant’Angelo
• Tipo di impiego	Responsabile dell’AREA 1 - Servizi di comunità e finanziari del Comune di Mosciano S.A.

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

ALTRO (PARTECIPAZIONE A
CONVEGNI, SEMINARI,
PUBBLICAZIONI,
COLLABORAZIONI A RIVISTE, ECC.
ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE
CHE IL COMPILANTE RITIENE
DI DOVER PUBBLICARE)

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

Ottima conoscenza e capacità di utilizzo dei più diffusi applicativi per la gestione finanziaria, delle risorse umane e dei tributi degli Enti Locali (Halley Informatica, Dedagroup, Insiel, Tinn, ADS);

Buona conoscenza e capacità di utilizzo dei più diffusi applicativi per la tenuta della contabilità economico – patrimoniale (Team System). Ottima conoscenza e capacità di utilizzo degli applicativi Office ed Internet Explorer e simili.

Ottime capacità decisionali, di gestione delle risorse assegnate e delle situazioni di stress lavorativo.

Capacità di adattamento ai cambiamenti normativi ed organizzativi. Notevole attitudine al lavoro per obiettivi. Orientamento al risultato.

-Corso per sportello unico presso Enfap di Teramo anno 2001/2002;

-Partecipazione al Corso di Formazione “Ufficio Unico per la programmazione e progettazione” della durata di 127 ore organizzato dai Comuni di Giulianova (TE), Martinsicuro (TE), Montesilvano (TE), Montorio al Vomano (TE) e Mosciano Sant’Angelo (TE), dalla Regione Abruzzo e dall’università degli Studi di Teramo e tenutosi presso il Comune di Giulianova (TE) da aprile a novembre 2016;

- Corso formazione Project Management per Rup con esame finale.

- Corso di Formazione funzionario responsabile della riscossione 2024;

- Corso Agid “Responsabile per la transizione al digitale” 2022;

- Corsi annuali di formazione professionale per Responsabili finanziari – tributi - personale .

-Presidente e componente di numerosi commissioni di concorso per assunzioni di personale e gare appalto ;

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità.

Si autorizza il trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae ai sensi delle disposizioni recate dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs n. 196/2003.